

РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
МБОУ Ряженской сош им. Героя  
Советского Союза В.В. Есауленко  
Протокол от 27.10.2022 № 3

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
МБОУ Ряженской сош им. Героя  
Советского Союза В.В. Есауленко  
от 08.12.2022г № 326

### План мероприятий (дорожная карта)

#### внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Ряженской сош им. Героя Советского Союза В.В. Есауленко

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников	декабрь 2022 г.	Директор	Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества
1.2	Разработка и утверждение положения о целевой модели наставничества педагогических работников	декабрь 2022 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Положение о системе наставничества педагогических работников
1.3	Разработка и утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества педагогических работников	декабрь 2022 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества педагогических работников
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников	декабрь 2022 г.	Директор	Приказ о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников, пакет нормативных актов
1.5	Назначение кураторов	декабрь	Директор	Приказ о

	внедрения целевой модели наставничества в школе	2022 г.		назначении кураторов
<b>2</b>	<b>Внедрение системы наставничества педагогических работников</b>			
2.1	Формирование базы наставников и наставляемых, наставнических пар	декабрь 2022 г.	Директор	База наставников и наставляемых. Приказ о закреплении наставнических пар
2.2	Организация работы наставнических пар, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута и траектории.	По плану реализации программ	Заместитель директора по учебно-воспитательной	Реализация программ наставничества
<b>3</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах</b>			
3.1	Организация участия и проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	График мероприятий	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Участие и проведение семинаров
<b>4</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик</b>			
4.1	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности ШМО тематических встреч с педагогами-наставниками	В соответствии и с графиком	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Руководители ШМО	Проведение тематических встреч, буклеты
4.2	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте школы в разделе «Наставничество»	в течение всего периода	Технический специалист	Размещение материалов на сайте школы
<b>5</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества</b>			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	В течение года	Директор Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сбор данных

5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	май 2022 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сбор аналитических данных
5.3	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества	Май 2022 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Руководители ШМО	Аналитическая справка